

Sytuacja wyjściowa: pozasądowe dochodzenie praw pozostało bezskuteczne

Wniesienie pozwu/skargi

Przygotowanie przez adwokata (koszty ponosi się samemu lub można złożyć wniosek o pokrycie kosztów sądowych)
Sprawdzić czy:
- jest ubezpieczenie ochrony prawnej
- jest możliwa pomoc prawna ze strony Związków Zawodowych (tylko dla członków Związków Zawodowych)
- czy możliwe jest uzyskanie pomocy na pokrycie kosztów procesowych

ustne podanie/ przedstawienie problemu do protokołu w biurze podawczym przy sądzie (Rechtsantragstelle)
- Dostarczenie skargi jest bezpłatne
- Jeśli potrzebny jest tłumacz, trzeba to zgłosić

Samodzielne sformułowanie skargi (Formularz skargi)
- Dostarczenie skargi jest bezpłatne

Dostarczenie skargi

Trzeba przestrzegać terminów (np. na złożenie skargi dotyczącej zwolnienia z pracy są tylko 3 tygodnie od daty otrzymania pisemnego wypowiedzenia)

Sąd prawa pracy odpowiedzialny lokalnie

Niedotrzymanie terminu

Wnioskowanie o późniejsze dopuszczenie skargi

Sąd pracy wyznacza termin rozprawy, tzw. **pojednawczej (Gütetermin)**

Obecność na rozprawach sądowych jest bardzo ważna. Jeśli powód lub jego pełnomocnik nie zjawi się na terminie, grozi mu wyrok zaoczny, co oznacza, że skarga może zostać odrzucona

Uгода: Jeśli termin rozprawy pojednawczej zakończy się ugodą - pracodawca i pracownik dojdą do porozumienia - wtedy pracodawca musi wypłacić pracownikowi sumę równą kwocie uzgodnionej w ugodzie. Jeśli dojdzie do kompromisu, suma ta może być niższa niż na początku żądana. Nie płaci się kosztów sądowych.

Wraz z ugodą kończy się proces sądowy

Sąd może zaproponować stronom poprowadzenie pozasądowej mediacji albo skierować do sędziego polubownego (Güterichter)

Brak porozumienia: pracodawca i pracownik nie mogą dojść do porozumienia

Kammertermin: ponowna możliwość ugody
Jeśli porozumienie nie jest możliwe lub jeśli sąd potrzebuje dodatkowych informacji, np. opinii biegłego, będzie ustalony następny termin rozprawy (Kammertermin)

Ogłoszenie wyroku sądowego: Sąd przyznaje rację pracownikowi lub pracodawcy. Sąd określa wysokość roszczeń, które ewentualnie muszą być przez pracodawcę wyrównane. Tu kończy się postępowanie przed sądem pierwszej instancji

Złożenie apelacji (odwołania) do krajowego sądu pracy (tu jest jednak niezbędny adwokat)

Koszta sądowe są ponoszone przez osobę, która przegra proces. Kto częściowo wygra i częściowo przegra, ponosi koszty sądowe w części, którą przegrał. Koszta adwokackie ponosi każda strona za siebie, niezależnie od wyniku rozprawy.