

Ábra: Hogyan indítok egy pert?

Kiinduló helyzet: A követelések peren kívüli érvényesítése sikertelen volt.

Perindítás

Ügyvéd megbízása az ügyintézésel (Költség viselése saját zsebből vagy perköltség támogatás igénylése)

Ellenőrzése annak, hogy van-e
- jogvédelmi biztosítás
- *illetékes szakszervezet, ami nyújt jogi segítséget (csak szakszervezeti tagok számára)*
- esély perköltség támogatásra (sikerral járna a kérvényezése?)

Szóbeli nyilatkozattétel az érintet által a jogi kérvény benyújtási helyen

- A per kézbesítése ingyenes
- Ha tolmácsra van szükség, azt be kell jelenteni

A keresetlevél önálló elkészítése (pl. egy nyomtatvány segítségével)

- A per kézbesítése ingyenes

Keresetlevél benyújtása

Ügyelni kell a határidők betartására: pl. elbocsátás elleni védelem iránti kereset az írásbeli felmondás kézhezvételétől számított 3 hét en belül kell hogy benyújtani.

Helyileg illetékes
munkaügyi bíróság

A határidő letelt

A kereset visszamenőleges hatályú befogadása iránti kérelem

A munkaügyi bíróság kitzüzi a tárgyalás időpontját, az ügynevezett **egyeztető tárgyalást**

A bírósági tárgyaláson való részvétel kötelező. Ha a felperes nem jelenik meg a tárgyaláson, mulasztási ítéletet hozhatnak ellene, azaz az ügyet elutasíthatják.

Egyezség: Ha az egyeztető tárgyalás egyezséggel végződik - azaz a munkavállaló és a munkáltató megegyezik -, a munkáltató kifizeti az elért egyezség összegét. Ha kompromisszum születik, ez az összeg kisebb is lehet, mint amit az elején követeltek.

Nem kell bírósági illetéket fizetni, de a tanúk kihallgatása vagy tolmács igénybevétele miatt költségek merülhetnek fel. Ha az ügyet részben megnyerik, a költségek arányosan oszlanak meg. Az ügyvédi költségeket az eljárás kimenetelétől függetlenül mindkét fél maga viseli.

A bírósági eljárás egyezséggel zárul.

A bíróság javasolhatja a feleknek a peren kívüli közvetítés lefolytatását, vagy bíró elé utalhatja az ügyet.

Nincs megállapodás: A munkáltató és a munkavállaló nem tud megállapodni

Tárgyalás: Az egyezség megújult lehetősége
Ha azonban ez még mindig nem lehetséges, vagy ha a bíróságnak további információkra, például szakértői véleményre van szüksége, akkor újabb tárgyalási időpontot tűznek ki.

Ítélethozatal: A bíróság vagy a munkavállalónak, vagy a munkáltatónak ad jogot.

A bíróság meghatározza a követelések összegét is, amelyet a munkáltatónak esetleg még ki kell fizetnie Önnek.

Fellebbezés a magasabb fokú bíróság (Landesarbeitsgericht) előtt (ehhez ügyvédre van szükség).

A bírósági illetéket annak kell kifizetnie, aki elveszíti az ügyet. Ha a bíróság részben ad igazat mindkét pártban, megnyeri, akkor mindkét félnek abban az arányban kell kifizetnie a perköltséget, amelyben veszített. Az ügyvédi költségeket az ügy kimenetelétől függetlenül mindkét fél viseli. → Szükség esetén kérjen perköltség támogatást