

Шема: Как да заведете дело в съда?

Първоначална ситуация: Извънсъдебното изпълнение на исквете е неуспешно

Завеждане на съдебно дело

Подготовка са адвокат (поемете разходите сами или кандидатствайте за правна помощ). Проверете дали:
- налична е застраховка за правна защита,
- Правна помощ от профсъюза е възможна (само за членове на синдикат)
- Правна помощ се разглежда (перспектива за успех?)

Запишете информация в офиса за правна молба (опишете фактите сами)
- Услугата за съдебно дело е безплатна
- Ако е необходим преводач, това трябва да се докладва

Независима подготовка на жалбата (формуляр за жалба)
- Услугата за съдебното дело е безплатна

Завеждане на делото

Спазвайте крайните срокове (например действие за защита срещу уволнение има 3 седмици след получаване на писменото съобщение за прекратяване на работния однос)

Местен компетентен трудов съд

Пропуснат краен срок

Заявление за последващо допускане на действието

Трудовият съд определя дата за изслушването, т.нар съдебна дата

Много е важно да присъствате на съдебното заседание. Ако ищецът или негов представител не дойдат на срещата, той е заплашен с решение по подразбиране, което означава, че жалбата може да бъде отхвърлена.

Сравнение: Ако приключи със съдебна дата компромис - служителят и работодателят са постигнали споразумение - тогава работодателят плаща в размер на постигнатото споразумение. Ако е постигнат компромис, тази стойност също може да бъде по-малка, отколкото при беше поискано начало.

Съдебният процес завършва с споразумение

Съдът може да предложи на участващите страни да извършат извънсъдебно посредничество или да ги насочат към съдия

Няма компромис: работодателят и служителят не могат да се споразумеят

Назначаване на камара: подновена възможност за компромис. Ако обаче това вече не е възможно или ако съдът се нуждае от допълнителна информация, например експертно заключение, ще бъде назначено друго назначение в камарата.

Решение: Съдът дава право на служителя или на работодателя. Съдът също така ще определи размера на исквете, които все още може да ви бъдат платени от работодателя. С това се прекратява процеса пред трудовия съд на първа инстанция.

Подаване на жалба до регионалния трудов съд (но тук се изисква адвокат)

Съдебните разноски се заплащат от лицето, което губи процеса. Тези, които печелят половинично и половинично губят процеса, плащат само съдебните такси в пропорцията, в която са загубили. Всяка страна сама поема юрисконсултското възнаграждение, независимо от изхода на производството.