



#BemATipp: Penalitățile contractuale

- ✔ Penalitățile contractuale sunt sancțiuni din partea angajatorului către angajat care se aplică atunci când acesta a încălcat (intenționat sau din neglijență) o obligație contractuală.
- ✔ O penalitate contractuală poate fi inclusă ca o clauză în contractul de muncă. În principiu, acest lucru este permis, dar nu trebuie să fie disproporționat de mare. În mod normal, o sancțiune nu poate fi mai mare decât valoarea unui salariu brut lunar.
- ✔ O penalitate contractuală poate fi aplicată, de exemplu, în cazul în care un angajat refuză să lucreze, demisionează cu încălcarea contractului sau nu respectă obligația de confidențialitate.
- ✔ Penalitățile contractuale sunt valabile doar atunci când sunt formulate clar și neechivoc. Acestea nu trebuie să dezavantajeze în mod nejustificat angajații și nu trebuie să fie plasate într-un loc ascuns sau neașteptat în contractul de muncă.

Exemplet de penalitate contractuală

§ xx Penalitate contractuală

În cazul în care angajatul nu începe lucrul sau începe cu întârziere, angajatorul trebuie să primească o penalitate contractuală. Același lucru este valabil și în cazul în care angajatul pune capăt raportului de muncă cu încălcarea contractului. Penalitatea contractuală trebuie să fie plătită în valoare de xx EUR. Dreptul angajatorului de a solicita în continuare despăgubiri rămâne neafectat.

 Aveți întrebări cu privire la clauzele din contractul de muncă sau nu știți dacă valoarea penalității contractuale enumerate acolo este adecvată? Atunci puteți să ne contactați aici: 

<https://bema.arbeitundleben.org/kontakt/>

#gerechtundsicher in #SachsenAnhalt! #BemA