



#BemATipp: Kary umowne (Vertragsstrafe)

- ✔ Kary umowne są to kary pieniężne nałożone przez pracodawcę na pracownika, kiedy ten naruszył swoje zobowiązania umowne (umyślnie lub poprzez zaniedbanie)
- ✔ Kara umowna może być zawarta jako klauzula w umowie o pracę. To jest ogólnie dopuszczalne, jednak kara taka nie może być niewspółmiernie wysoka. Zazwyczaj kary umowne nie mogą być wyższe niż jedno wynagrodzenie brutto.
- ✔ Kara umowna może być zastosowana, np. kiedy pracownik odmawia podjęcia pracy, wypowiada pracę niezgodnie z umową lub narusza tajemnicę służbową.
- ✔ Kary umowne są tylko wtedy ważne, kiedy są jasno sformułowane i zrozumiałe. Nie mogą stawiać pracowników w sposób nieuzasadniony w niekorzystnej sytuacji i nie mogą być umieszczone w umowie o pracę w miejscach nieoczekiwanych lub celowo ukrytych.

Przykładowe sformułowanie kary umownej

§ xx Kara umowna (Vertragsstrafe)

Jeżeli pracownik nie podejmie pracy lub podejmie ją z opóźnieniem, pracodawcy należy się kara umowna. To samo dotyczy sytuacji, w której pracownik rozwiązuje stosunek pracy z naruszeniem umowy. Należy wówczas zapłacić karę umowną w wysokości xx €. Prawo do dalszych roszczeń odszkodowawczych ze strony pracodawcy pozostaje nienaruszone.

 Masz pytania dotyczące zapisów w umowie o pracę lub nie wiesz, czy wymieniona tam wysokość kary umownej jest odpowiednia? W takim razie prosimy o kontakt z nami tutaj: 

<https://bema.arbeitundleben.org/pl/kontakt-pl/>

#gerechtundsicher in #SachsenAnhalt! #BemA