



#BemATipp: Договорни казни

- ✔ Договорните казни се казни од страна на вработените кон работодавачот затоа што тој / таа (намерно или не-намерно) ја прекршил договорната обврска.
- ✔ Договорната казна може да се вклучи како клаузула во договорот за вработување. Во принцип, ова е дозволено, но не смее да биде непропорционално високо. Обично, договорните казни не смеат да ја надминат бруто месечната плата.
- ✔ Може да постои договорна казна, на пример, ако вработениот одбие да работи, го отпушти работникот поради прекршување на договорот или ги прекрши обврските за доверливост и доверливост.
- ✔ Договорните казни се ефективни само ако се јасни и разбирливи. Тие не смеат неразумно да ги обесправат вработените и не смеат да бидат сместени на скриено или неочекувано место во договорот за вработување.

Пример за формулирање на договорна казна

§ xx договорна казна

Ако работникот не започне со работа или започне со работа подоцна, мора да му исплати на работодавачот договорна казна. Истото важи и ако работникот го прекине работниот однос со кршење на договорот. Потоа, договорната казна мора да се плати во износ од xx €. Правото на дополнителни барања за надомест на штета од страна на работодавачот останува непроменето.

 Дали имате какви било прашања во врска со клаузулите во вашиот договор за вработување или не знаете дали износот на договорната казна наведен таму е соодветен? Во тој случај слободно контактирајте со нас тука: 

<https://bema.arbeitundleben.org/kontakt/>

#gerechtundsicher in #SachsenAnhalt! #BemA