


## #BemATip: Szerződéses kötbérek

- ✔ A kötbér a munkavállaló által a munkáltatónak fizetett büntető jellegű kifizetés, mert a munkavállaló vétkesen (szándékosan vagy gondatlanságból) megszegett egy szerződéses kötelezettséget.
- ✔ A kötbér a munkaszerződésben záradékként szerepelhet. Ez általában megengedett, de nem lehet aránytalanul magas. Általában a szerződéses kötbér nem lehet magasabb, mint egy bruttó havi fizetés.
- ✔ Szerződéses szankciót például akkor lehet alkalmazni, mikor a munkavállaló megtagadja a munkavégzést, a szerződés határidő megszegésével mond fel, vagy megszegi a titoktartási kötelezettségét.
- ✔ A szerződéses szankciók csak akkor hatékonyak, ha világosan és érthetően vannak megfogalmazva. Nem jelenthetnek indokolatlan hátrányt a munkavállalónak és nem állhatnak a munkaszerződésben rejtett vagy váratlan helyen.

## Példa a szerződéses kötbér megfogalmazására

### § xx Kötbér

Ha a munkavállaló nem vagy késve kezdi meg a munkát, a munkáltatónak szerződéses kötbért kell fizetnie. Ugyanez vonatkozik arra az esetre is, ha a munkavállaló szerződésszegéssel szünteti meg a munkaviszonyt. A szerződéses kötbért ekkor xx € összegben kell megfizetni. Ez nem érinti a munkáltató további kártérítési igényeit.

 Kérdéseid vannak a munkaszerződésében szereplő záradékokkal kapcsolatban, vagy nem tudod, hogy az ott felsorolt kötbér összege jogos-e? Akkor vedd fel velünk a kapcsolatot itt:



<https://bema.arbeitundleben.org/kontakt/>

#gerechttundsicher in #SachsenAnhalt! #BemA