


#BemATipp: Ugovorne Kazne

- ✔ Ugovorne kazne su kazne zaposlenika prema poslodavcu jer je on / ona (namjerno ili ne-namjerno) prekršio ugovornu obvezu.
- ✔ Ugovorna kazna može se uključiti kao klauzula u ugovor o radu. U načelu, to je dopušteno, ali ne smije biti nesrazmjerno visoko. Uobičajeno, ugovorne kazne ne smeju premašiti bruto mjesečnu plaću.
- ✔ Ugovorna kazna može postojati, na primjer, ako zaposlenik odbije raditi, otpušta zaposlenika kršeći ugovor ili krši obveze povjerljivosti i povjerljivosti.
- ✔ Ugovorne kazne su učinkovite samo ako su jasne i razumljive. Ne smiju neopravdano dovesti u nepovoljan položaj zaposlenike i ne smiju biti smješteni na skriveno ili neočekivano mjesto u ugovoru o radu.

Primjer formuliranja ugovorne kazne

§ xx ugovorna kazna

Ako zaposlenik ne počne raditi ili započne s radom kasnije, na poslodavcu se mora platiti ugovorna kazna. Isto znači i ako zaposlenik prekine radni i sa time krši radni ugovor. Ugovorna kazna tada se mora platiti u iznosu od xx €. Pravo poslodavca na daljnje zahtjeve za naknadu štete ostaje nepromijenjeno.

🔗 Imate li pitanja o klauzulama u ugovoru o radu ili ne znate je li iznos ugovorne kazne koji je tamo naveden primjeren? Onda nas slobodno kontaktirajte ovdje: 

<https://bema.arbeitundleben.org/kontakt/>

#gerechtundsicher in #SachsenAnhalt! #BemA