

#BemATipp: Договорни санкции

Договорните санкции са наказания от страна на служителите към работодателя, защото той / тя е (умишлено или по непредпазливост) нарушил договорно задължение.

✔ Договорната неустойка може да бъде включена като клауза в трудовия договор. По принцип това е допустено, но не трябва да бъде непропорционално високо. Обикновено договорните санкции не смеат да надвишават брутната месечна заплата.



✔ Може да съществува договорна неустойка, например, ако служител откаже да работи, уволни служител в нарушение на договора или наруши задълженията за поверителност и поверителност.

✔ Договорните санкции са ефективни само ако са ясни и разбираеми. Те не трябва да причиняват необосновано неблагоприятно положение на служителите и не трябва да бъдат поставяни на скрито или неочаквано място в трудовия договор.

✔ Пример за формулиране на договорна неустойка

§ xx договорна неустойка

Ако служителят не започне работа или започне да работи късно, на работодателя трябва да бъде платена договорна неустойка. Същото важи и ако служителят прекрати трудовото правоотношение в нарушение на договора. След това договорната неустойка трябва да бъде платена в размер на xx €. Правото на допълнителни искания за обезщетение от страна на работодателя остава незасегнато.

 Имате ли въпроси относно клаузите във вашия трудов договор или не знаете дали размерът на посочената там договорна неустойка е подходящ? Тогава не се колебайте да се свържете с нас тук: 

<https://bema.arbeitundleben.org/kontakt/>

#gerechtundsicher in #SachsenAnhalt! #BemA