



Munkaszerződés (Arbeitsvertrag)

- Egy munkaszerződést csak akkor kötelező írásban megkötni, ha határozott időre szól.
- Ennek ellenére önnek joga van a bizonyíthatóság érdekében a lényeges adatok írásba foglalásához.
- A munkaszerződés pontos információt kell hogy tartalmazzon a munkaidővel (heti vagy havi) és a munkavégzés helyével kapcsolatban. Pl. X megegyezik a munkaadójával heti 35 munkóra részmunkaidőben
- Egyértelmű kell hogy legyen a munkaviszony kezdete és vége. Pl. határozott / határozatlan időtartam
- A munkaszerződés az órabért vagy a havi fizetés bruttó összegét is kell hogy tartalmazzon.
- Tartalmaznia kell az szabadságnapok számát, a betegség esetén teendőket és a felmondási határidőket.
- A munkaszerződésben meg kell legyen határozva a munkakör és a munkavállaló foglalkoztatása is.
- Ezen felül tartalmaznia kell egy szabályozást a túlórák elszámolására. Ez vagy pótdíjjal vagy szabadidő kompenzációval kell hogy megtörténjen.

A szabadsághoz való jog (Urlaubsanspruch):

- Minden munkavállaló jogosult éves fizetett szabadságra. Minden ledolgozott munkahónappal ön újabb szabadságnapokra jogosult.
- Az évenkénti minimális szabadság 24 munkanap, hatnapos munkahét esetén (hétfő-szombat).
- A próbaidő leteltével igénybe vehető az arányosan, erre az időszakra járó évi szabadság.
- A legjobb eljárás az, ha írásban és előre kérelmezi a szabadságot.

A minimálbérre való jogosultság (Mindestlohngesetz):

- A minimálbérről szóló törvény szerint minden munkavállaló jogosult a minimális órabérre.
- Az általános érvényű legalacsonyabb órabér: → 9,50 € (2021)
- Egyes iparágak (pl. építő-, fémipar, munkaerő kölcsönzés stb.) rendelkeznek kollektív szerződések által meghatározott minimális órabérekkel. Ezek az órabérek magasabbak lehetnek, mint a minimális órabér.
- MINI-Job vagyis kismértékű foglalkoztatás esetén (max. 48 óra/hó) is érvényes a minimálbér.

Betegség (Krankheit):

- A munkaképtelenségről szóló orvosi igazolást (*Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung*) legkésőbb a kiállítástól számított 3. munkanapon el kell juttatni a munkáltatóhoz és a betegbiztosítóhoz.
- Ha az adott munkáltatónál 4 hétnél tovább dolgozott, betegség esetén 6 héten keresztül továbbra is kapja a teljes munkabérét.
- Több mint hat hétig tartó betegség esetén a betegbiztosítónál táppénz kérvényezhető.
- Fontos a munkaképtelenségről szóló orvosi igazolás megszakítás mentességére odafigyelni.

Felmondás (Kündigung):

- Felmondás csak írásban fogadható el. Egy szóbeli felmondás érvénytelen!
- Csak a felmondás kézbesítésétől számított 21 napon belül lehetséges bíróságon a felmondást felülvizsgáló keresetet elindítani.
- Ha a felmondás a munkavállaló hibájából történik, akkor három írásos figyelmeztetés kell hogy megelőzze a felmondást. A felmondása kézhezvétele után a felmondási idő lejártáig továbbra is jelenjen meg rendszeresen a munkahelyén és végezze el az önre bízott feladatokat.
- A próbaidő alatt lehetséges az indoklás nélküli felmondás. Az azonnali hatályú felmondás csak kivételes és indokolt esetekben gyakorolható.

Közös megegyezés (Aufhebungsvertrag):

- Egy közös megegyezéssel történő szerződésbontás csak mindkét fél beleegyezésével érvényes.
- A közös megegyezés célja, hogy mindkét fél előnyösen fejezze be a munkaviszonyt.
- A közös megegyezés aláírása szankciókhoz vezethet a munkanélküli járulék kérvényezése esetén.
- Nagyon fontos: Soha ne írjon alá semmit, amit nem értett meg teljességében! Kérjen gondolkodási időt és kérjen tanácsot, segítséget szakembertől.

Die arbeitsrechtliche Beratung wird durchgeführt von: **Robert Toth (magyar)**



+49 159 01 31 33 38



bema@aul-lsa.de

www.bema.arbeitundleben.org

Németországban lakni



**BemA – Beratung
migrantischer Arbeitskräfte**

GERECHT und SICHER
in Sachsen-Anhalt

Miből áll a lakbér és a lakásfenntartási költség?

Alaplakbér (Kaltmiete):

Ez a lakás használati díja, költségek (rezi) nélkül.

+

Lakásfenntartási költségek

(Nebenkosten:

Ezt a fűtés, a hideg, melegvíz és egyéb költségek alkotják (áram nélkül)

=

Albérleti díj

(Warmmiete):

Ez a lakás teljes bérleti díja

A lakásbérleti szerződés felmondása (Kündigung der Wohnung):

- Azonnali felmondás a főbérlő által: A bérlő lakást érintő súlyos gondatlansága, a lakás a bérbeadó beelegyezése nélküli átengedése vagy a lakbérfizetés elmaradása okán. A bérbeadónak kötelessége az albérlet előzőleg figyelmeztetni.
- Rendes felmondás: A polgári törvénykönyv szerinti a felmondási idő három hónap. A bérleti szerződés kell hogy tartalmazza a felmondási feltételeket.

A gyermekpótlék (Kindergeld):

- Egy EU polgár a németországi munkába állásától kezdődően jogosult gyermekei után a családi pótlékra. A kérvényezés a családi pénztárnál (Familienkasse) 6 hónapra visszamenőleg is lehetséges.
- A kérvény benyújtásához munkaadói igazolást kell mellékeljen.
- Külföldön élő gyerekek is kaphatnak családi pótlékot. Külföldön kapott pótlékot az itteni járulékból levonják.
- A kérvényhez mellékelt iratokat, amennyiben nem németül vannak, nem szükséges lefordíttatni.

Anyaság / az anya védelme (Schwangerschaft/Mutterschutz):

- Várandós munkavállalók külön védelemben részesülnek. Amennyiben a munkakörülmények egy várandós személy számára nem megfelelőek, szükséges ezt a munkáltatóval tudatni. Pl. túlmunka, pihenő idők.
- Egy kismama a terhesség teljes ideje alatt felmondási védelemben részesül, még próbaidő esetén is.
- Egy anyának a szülés előtt 6 héttel és szülés után 8 vagy 12 hétig nem szabad dolgoznia.
- Az anyaság alatt lehetséges a betegbiztosítón keresztül anyasági pótlékot igényelni (13€/nap). Ha a nettó fizetés az anyaság előtt magasabb volt, akkor a különbözetet a munkáltató fedezi.

Munkánélküli támogatás (Arbeitslosengeld I/ALG1):

- Az jogosult erre a támogatásra, aki az elmúlt két évben legalább egy évig munkavállaló volt az EU területén. Amennyiben kevesebb ideig dolgozott, szükséges a személyre szabott vizsgálat.
- Külföldön ledolgozott idő is beszámításra kerül. Ehhez a PDU1 ív szükséges. Ez a témakör a Munkaügyi Hivatalhoz (Agentur für Arbeit) tartozik.
- Ha ön jogosult az ALG1-re, akkor lehetséges hogy 6 hónapig egy másik EU tagállamból is igényelheti.
- A támogatás mértéke arányos az eddigi nettó jövedelmével: 60% egyedülállóknál és 67% gyermekeseknél.

Hozzájárulás a közmédia fenntartásához (Rundfunkbeitrag):

- Minden 18 évnél idősebb személyre érvényes: egy háztartás - egy hozzájárulás.
- Ha többen laknak egy lakásban, csak egy személy köteles havonta a 17,50 Eurót fizetni.
- Felmentés a fizetési kötelezettség alól csak anyagi vagy egészségügyi okokból lehetséges.
- Fontos! Ha ön beköltözik egy lakásba és az új lakcím bejelentése után levélben ezügyben megkeresik, akkor tájékozódjon arról, hogy valaki fizeti-e már az adott lakásban ezt a hozzájárulást.

Kiutazás vagy hazatelepedés Németországból (Ausreise oder Rückreise aus Deutschland):

- Mondjon fel időben minden a továbbiakban szükségtelen szerződést (felmondási határidő).
- Elengedhetetlen az itteni betegbiztosítását megszüntetni. A biztosítás nem ér véget automatikusan a munkaviszony megszűnésével.
- Mondja fel időben a lakásbérleti szerződését és mindazt, ami ezzel kapcsolatos, pl. az áramszolgáltatást.
- Jelentse az illetékes hivatalnál a hozzájárulás a közmédia fenntartásához kötelezettség megszűnését (Rundfunkbeitrag).

Träger des Projektes:



Das Projekt wird gefördert durch:

