

A munci aici!



**BemA – Beratung
migrantischer Arbeitskräfte**

GERECHT und SICHER
in Sachsen-Anhalt

Contract de muncă (Arbeitsvertrag):

- Un contract de muncă poate fi numai în scris dacă munca este temporară.
- Aveți dreptul la fixarea a celor mai importante date în scris
- Contractul de muncă trebuie să specifice detaliile privind timpul de lucru (săptămânal sau lunar) și locul de muncă. De exemplu: X are un timp de lucru săptămânal de 35 de ore de formă part time.
- Începutul și sfârșitul angajării trebuie să fie reglementat
- Suma salariului trebuie să fie scrisă în suma brut.
- Trebuie să includă informații privind concediul, boala și perioadele de preaviz a concedierii.
- Contractul de muncă definește activitățile și poziția pe care ar trebui să o aveți.
- Trebuie să existe reglementări cu privire la orelor suplimentare. Fie prin suplimente, fie prin compensațiile cu timp liber.

Dreptul la concediu (Urlaubsanspruch):

- Aveți drept la concediul plătit. Cu fiecare lună completă în care lucrați, câștigați dreptul la concediu.
- Cel puțin 24 de zile de concediu la o săptămână cu șase zile lucrătoare (de luni până sâmbătă.)
- După perioada de probă, aveți dreptul de a lua concediul.
- Cel mai bine este să trimiteți întotdeauna o cerere de concediu în scris.

Legea privind salariul minim (Mindestlohngesetz):

- Fiecare muncitor are dreptul la salariul minim
- Salariul minim legal este la 9,50€ în (2021)
- Dacă lucrați într-o anumită industrie, de exemplu construcții sau logistică, se poate aplica un contract colectiv cu un salariu minim mai mare din industria respectivă. (De văzut: <https://bema.arbeitundleben.org/uebersicht-mindestlohn>)
- Salariul minim se aplică și în MINI joburi. În mod normal lucrați în MINI joburi cel mult 48 de ore pe lună.

Boala (Krankheit):

- Scutirea medicală trebuie depusă la angajatorul și la asigurarea medicală timp de 3 zile lucrătoare după eliberarea.
- Dacă lucrați mai mult de 4 săptămâni la același angajator primiți în caz de boală salariul în continuare începând cu a 5-a săptămână pentru un timp de 6 săptămâni.
- După 6 săptămâni primiți după cerere la asigurarea medicală prestația de boală.
- Fiți atenți la concediul medical fără întrerupere, dacă sunteți pentru mai mult timp bolnav (inclusiv weekend).


Concediere (Kündigung):

- O concediere trebuie să fie scrisă. O reziliere orală este nu este permisă!
- Protecția împotriva concedierii este posibilă cel mult 21 de zile după primirea concedierii.
- Dacă sunteți angajat, trebuie să existe 3 avertismente înaintea concedierii. Continuați să lucrați regulat până la sfârșitul perioadei de preaviz.
- În perioada de probă puteți fi concediat fără motiv, dar de obicei asta nu se face fără preaviz.

Contractul de reziliere (Aufhebungsvertrag):

- Un contract de reziliere este valabil numai dacă ambele părți a contractului au ajuns la un acord.
- Acordul de reziliere trebuie să creeze beneficii angajaților și a angajatorilor.
- Dacă semnați acordul de reziliere, agenția de muncă poate să vă sancționeze.
- Atenție! Nu semnați nimic din ceea ce nu înțelegeți! Cereți un termen de reflecție și contactați o consilier.

Die arbeitsrechtliche Beratung wird durchgeführt von: **Hendrik Lackus (germană, română)**

 +49 159 01 38 09 99



bema@arbeitundleben.org www.bema.arbeitundleben.org

A trăi aici!



**BemA – Beratung
migrantischer Arbeitskräfte**

GERECHT und SICHER
in Sachsen-Anhalt

Care este chiria totală a unui apartament? (Was gehört zur Miete?)

Chirie fără întreținere (Kaltmiete):

este ceea ce se plătește pentru utilizarea
apartamentului proprietarului fără cheltuieli
suplimentare

+ cheltuieli suplimentare (Betriebskosten):
cheltuieli suplimentare: apă, costuri
pentru. administrator, lift și altele

= chirie cu
întreținere
(Warmmiete)

Rezilierea contractului de închiriere (Kündigung der Unterkunft):

- Rezilierea fără termen de preaviz de către proprietar:
 - Dacă chiriașul degenerează proprietatea, lipsa de plată sau lăsând-o unei alte persoane fără acordul proprietarului → anterior trebuie trimis un preaviz
- Rezilierea cu termen de preaviz
 - Termenul de preaviz pentru chiriași este de obicei trei luni. Trebuie să fie scris în contractul de închiriere.

Alocație pentru copii (Kindergeld):

- Începând cu prima zi de angajare în Germania ca cetățean UE puteți solicita alocația copilului de la Familienkasse
- O aplicare retroactivă de maximum 6 luni este posibilă.
- Pentru cererea aveți nevoie de un certificat al angajatorului.
- Alocația pentru copii pe care o obțineți din străinătate va fi luată în calcul.
- Traducerea documentelor din străinătate, de exemplu certificatul de naștere, certificatul de naștere, nu este necesară.

Concediu de sarcină / maternitate (Schwangerschaft/Mutterschutz):

- Pentru protecția femeilor însărcinate se aplică reglementări speciale. Angajatorul trebuie înștiințat atunci când condițiile de muncă o fac necesar. De exemplu, ore suplimentare, perioade de odihnă, activități inadmisibile
- Pe toată durata sarcinii de asemenea în perioada de probă există protecție împotriva concedierii
- Concediul de maternitate începe cu 6 săptămâni înainte de naștere până la 8 sau 12 săptămâni după naștere.
- Indemnizația de maternitate se plătește la asigurarea de sănătate dacă o cereți. 13€ pe zi calendaristică. Dacă salariul net a fost mai mare, atunci diferența este plătită de către angajatorul.

alocație pentru șomeri ALG 1 (Arbeitslosengeld I/ALG I):

- Drept pentru ALG I aveți dacă ați lucrat cel puțin 12 luni în doi ani. Dacă ați lucrat mai puțin, se verifică individual.
- Puteți transfera orele din străinătate. Agenția pentru ocuparea forței de muncă trebuie să vă consilieze și să vă sprijine. Aveți nevoie de documentul PDU 1.
- Notă: Dacă aveți drept la ALG I, îl puteți lua în străinătate timp de 6 luni.
- Suma de ALG I depinde de câștigurile anterioare. Cei care nu au copii au dreptul la 60% din ultimul salariu net. Dacă aveți copii, obțineți 67%.

Taxă radio-TV (Rundfunkbeitrag):

- Pentru toți cetățeni cu vârsta de peste 18 ani: un apartament = o contribuție.
- Dacă mai multe persoane locuiesc împreună, o singură persoană plătește contribuția de 17,50 euro pe lună.
- Din motive sociale sau de sănătate, cetățeni pot fi scutiți de la obligația de contribuție.
- Important! Înainte de a înregistra apartamentul, întrebați-l pe proprietarul dvs. dacă cineva plătește deja contribuția pentru apartamentul.

Plecare sau întoarcere din Germania (Ausreise oder Rückreise aus Deutschland):

- Reziliați în scris orice contract de care nu mai aveți nevoie. Atenție la termene!
- Reziliați asigurarea medicală. Acest lucru nu se întâmplă automat la încheierea lucrării.
- Reziliați contractul de apartament (inclusiv energia electrică)
- Reziliați taxele de radio-TV (GEZ sau Rundfunkbeitrag).

Träger des Projektes:



Das Projekt wird gefördert durch:

