



Закон за подобряването на приважане в изпълнение на охраната на труда Закон за контрол на охраната на труда (Arbeitsschutzkontrollgesetz)

1) Каква е целта на Закона за контрол на охраната на труда?

Целта на Закона за контрол на охраната на труда е да се подобрят трудовите условия, особено здравословните и безопасните условия на труд за работещите в месопреработвателната промишленост, но и в други браншове. В закона са фиксирани и нормативни правила относно настаняването на работещи, които важат в цяла Германия. Спазването на закона ще се контролира по-внимателно.

2) Какви промени предвижда законът?

Ограничения за използването на външен персонал:

От 1-ви януари 2021 важи: Собствениците на месни компании могат да назначават само свои служители в отделите клане, разфасовка и преработка на месо. С други думи, фирмите подизпълнители вече са забранени.

От 1-ви април 2021 работещи чрез посреднически фирми, т.е. фирми предоставящи временно наемни работници, могат да бъдат назначени само в отдела за преработка на месо. Ако във фирмата са назначени по-малко от 50 работещи, то тогава промените в закона не важат за нея.

Работно време:

Ново – Както работодатели така и фирмите, които предоставят временно наемни работници, са задължени да документират дневното работно време по електронен път. Въпреки това е важно лично да се документира редовното ежедневно работно време. Образец ще намерите тук: https://bema.arbeitundleben.org/wp-content/uploads/2020/09/Календар-работно-време_BUL.pdf.

Ежедневното работно време включва и времето, през което работещите трябва да облекат или свалят работно облекло, да подготвят или почистят инструментите и работните средства. Това включва и времето за миене преди или след работа, ако има хигиенни или здравословни причини. Това се води като време за подготовка и приключване, на немски Vorbereitungszeit и Nachbereitungszeit.

Минимални стандарти за комунално настаняване на 4 души и повече:

Ако фирмата организира комунално настаняване на работещи, то тогава трябва минималните стандарти да бъдат изпълнени. Трябва да се осигури и здравната защита.



Живеят ли няколко души заедно, то тогава трябва да са на разположение легла, гардероби, маси и столове. В квартирата също така трябва да има баня, както и отделни стаи за спане и живеене. Това зависи от това, колко дълго и колко хора ще живеят заедно в квартирата.

Проверка и контрол:

Фирмите трябва да се контролират по-често. За това са отговорни митниците и службата за защита на труда. Санкциите и глобите при нарушения са във високи размери.

Източници:

Информация за Закона за контрол на охраната на труда на министерството на труда и социалната политика (BMAS)

WWW <https://www.bmas.de/DE/Service/Gesetze/arbeitsschutzkontrollgesetz.html>

Закон за контрол на охраната на труда

WWW https://www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger_BGBl&jumpTo=bgbl120s3334.pdf#_bgbl_%2F%2F%5B%40attr_id%3D%27bgbl120s3334.pdf%27%5D_1610611764937

Kontakte:

Dorota Günther (Pol)

+49 159 01 38 01 11

Zabih Hashemi (En, Pers.)

+49 159 01 38 09 06

Nicola Kloke (En, Arab)

+ 49 163 51 72 76 6

Gabriela Ruzala (Pol)

+49 159 01 38 11 10

Dzhemile Umerova (En, Rus, Ukr)

+49 159 01 38 09 05

Anne Hafenstein (Dt, En, Rus)

+49 159 01 83 09 03

Elitsa Kirova (Bul, Srp, Hrv, Bos)

+49 159 01 38 5701

Hendrik Lackus (Ro)

+49 159 01 38 098 99

Robert Toth (Hu)

+49 159 01 31 33 38

Das Projekt BemA wird gefördert durch:



Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Träger beider Projekte ist:

