



## Пособие по неполной занятости и дополнительный заработок (Kurzarbeitergeld und Hinzuverdienst)

### 1) Процедура получения дополнительного заработка к пособию по неполной занятости была упрощена.

Сотрудники, которые были переведены на сокращенный рабочий график, могут также подрабатывать до 31 декабря 2020г. у др. работодателя. Вознаграждение от доп. заработка не будет влиять на расчет з\п, которую Вы будете получать при сокращенном графике на основной работе.

НО: общий доход в нетто не может превышать вашего нетто-дохода, который вы имели, будучи ранее полностью занятым на своей основной работе.

**Например:** Ваш заработок нетто на основной работе составлял 1200,00€ до эпидемии. Находясь на пособии по неполной занятости, вы сейчас получаете 633,49€ нетто. Следовательно, дополнительно Вы имеете право на заработок в размере 566,51€. Т.е. общая сумма не должна превысить ваш изначальный заработок в 1200,00€.

$633,49\text{€ (пособие)} + 566,51\text{€ (доп. з/п)} = 1200,00\text{€ (з/п нетто до эпидемии)}$ .

Примерами видов деятельности в системно значимых отраслях/профессиях являются: медицинское обслуживание, снабжение продуктами питания больниц и учреждений по уходу, снабжение непосредственно жизненно необходимыми медицинскими препаратами и приборами, аптеки, транспортировка товаров, торговля продуктами питания, производство продуктов питания (сельское хозяйство) и службы доставки.

### 2) Что такое пособие по неполной занятости?

Работодатель может сократить рабочее время работников, при условии, если 10% работников могут пострадать от потери работы. Работодатель должен подать заявление в центр занятости (Arbeitsagentur) на получение пособия по неполной занятости для работников. Соответственно, рабочее время также должно быть уменьшено, по причине сокращения объема работы. Внутри организации могут быть различия в распределении рабочего времени среди сотрудников, например, в зависимости от их квалификации и видов деятельности. Как это повлияет на зарплату? Оплату в 60% нетто з/п за потерянное рабочее время, в случае перехода



на сокращенный график работы, перенимает центр занятости. Для работников с детьми – 67%.

Например, любой, кто будет работать только четыре дня в неделю вместо обычных пяти дней, получит 80% своей заработной платы от работодателя. За оставшиеся 20% работник получает компенсацию от центра занятости. В крайних случаях рабочее время может быть сведено к нулю работодателем (Kurzarbeit Null). В этом случае будет выплачено только 60% чистого вознаграждения. Никто из работников не может быть отправлен домой работодателем без оформления пособия по неполной занятости! Принудительное увольнение работника не законно! Работодатель должен продолжать выплачивать работнику заработную плату.



## Источники:

Allgemeine Informationen  
zur Arbeitsrecht und Corona  
des BMAS

[Вопросы по трудовому праву и охране  
труда в связи с коронавирусом \(SARS-  
CoV-2\)](#)

Information Arbeitsagentur  
zu Kurzarbeitergeld  
(Deutsch)

[https://www.arbeitsagentur.de/finanzielle-  
hilfen/kurzarbeitergeld-arbeitnehmer](https://www.arbeitsagentur.de/finanzielle-hilfen/kurzarbeitergeld-arbeitnehmer)

Tabelle zur Höhe  
Kurzarbeitergeld (Deutsch)

[https://www.arbeitsagentur.de/datei/kug050-  
2016\\_ba014803.pdf](https://www.arbeitsagentur.de/datei/kug050-2016_ba014803.pdf)

## Контакты:

Anne Hafenstein (Deutsch, Englisch/English, Russisch/Русский)  
+49 159 01 83 09 03

Hendrik Lackus (Rumänisch/Română)  
+49 159 01 38 098 99

Elitsa Kirova (Bulgarisch/Bulgarski, Serbo-Kroatisch/Srpskohrvatski)  
+49 159 01 38 5701

Gabriela Ruzsala (Polnisch/ Polski)  
+49 159 01 38 11 10

Dzhemile Umerova (Englisch/English, Russisch/Русский, Ukrainisch/Український)  
+49 159 01 38 09 05

[faireintegration@aul-lsa.de](mailto:faireintegration@aul-lsa.de)  
+49 159 01 38 09 06

Das Projekt BemA wird gefördert durch:

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Träger beider Projekt ist:

