



Indemnizațiile pentru șomaj tehnic și venituri suplimentare

- 1) Veniturile suplimentare la indemnizațiile pentru șomaj tehnic au fost facilitate.

Persoanele care sunt în șomaj tehnic pot să se angajeze în altă parte până în data de 31. decembrie 2020 fără ca remunerația să fie luată în considerare pentru indemnizația de șomaj tehnic.

DAR ATENTIE: Venitul total nu trebuie să depășească venitul net pe care l-ați fi câștigat în mod normal.

Exemplu de calcul:

Salariul normal este de 1.200,00 euro net. Acum primiți indemnizația pentru șomajul tehnic în valoare de € 633.49 (rata de beneficiu 1 = cu un copil pe cardul de impozit). Puteți câștiga 566.51 în plus, așa că limita de 1200 € nu este depășită.

Somajul tehnic 633.49 € + venit suplimentar 566.51 € = 1200.00 € net din postul de muncă regulat

Exemple de activități în domenii de importanță sistemică sunt: îngrijirea medicală, furnizarea de alimente către spitale și centre de îngrijire medicală, furnizarea de produse și dispozitive medicale care susțin în mod direct viața, farmaciile, transport de marfă, comerț alimentar, producție alimentară (agricultură) și servicii de livrare.

- 2) Ce este indemnizația pentru șomajul tehnic pentru angajatorului?

Angajatori pot impune șomajul tehnic dacă cel puțin 10% dintre angajații sunt afectați de reducerea muncii. Angajatorul trebuie să depună o cerere la agenția pentru ocuparea forței de muncă (Arbeitsagentur). Apoi timpul de lucru trebuie într-adevăr să fie redus în consecință. În cadrul firmei poate să existe diferențe de exemplu în funcție de calificare sau de profesie.

Ce înseamnă pentru salariul? În caz de șomajul tehnic se plătește 60% din salariul net din munca suspendată. Iar dacă aveți cel puțin un copil, indemnizația ajunge la 67% din salariul net. Cine lucrează de exemplu doar 4 zile în loc de 5 zile primește 80% din salariul în continuare de către angajatorul. Pentru cele 20% rămase primesc angajații o



compensație din partea agenției publice de ocupare a forței de muncă (Arbeitsagentur). În cazuri extreme programul de muncă poate să fie redus la zero (Kurzarbeit null). În acest caz se plătesc doar 60% din salariul net.

Fără indemnizație pentru șomajul tehnic (Kurzarbeitergeld) nu poate să fie trimis nimeni acasă. Concedii temporare fără salariu împotriva dorinței angajaților nu sunt inadmisibile. Angajatorul trebuie să plătească salariul în continuare.



Surse:

Informații generale
despre drepturile
muncii și coronavirus
de la BMAS https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Meldungen/2020/corona-faqs-rum.pdf?__blob=publicationFile&v=2

Informații de la
agenția pentru
ocuparea forței de
muncă
(Arbeitsagentur).
privind indemnizațiile
pentru șomajul tehnic
(germană) <https://www.arbeitsagentur.de/finanzielle-hilfen/kurzarbeitergeld-arbeitnehmer>

Tabel privind
mărimea
îndemnizațiilor
pentru șomajul tehnic
(germană) https://www.arbeitsagentur.de/datei/kug050-2016_ba014803.pdf

contacte:

Anne Hafenstein (Deutsch, Englisch/English, Russisch/ Русский)
+49 159 01 83 09 03

Hendrik Lackus (Rumänisch/ Română)
+49 159 01 38 098 99

Elitsa Kirova (Bulgarisch/Bulgarski, Serbo-Kroatisch/ Srpskohrvatski)
+49 159 01 38 5701

Gabriela Ruzsala (Polnisch/ Polski)
+49 159 01 38 11 10

Dzhemile Umerova (Englisch/English, Russisch/Русский, Ukrainisch/Український)
+49 159 01 38 09 05

faireintegration@aul-lsa.de
+49 159 01 38 09 06

Das Projekt BemA wird gefördert durch:

Träger beider Projekt ist:



EUROPÄISCHE UNION
ESF
Europäischer
Sozialfonds



Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen. Zukunft. Gestalten.

