



Dodatek z tytułu krótkiego czasu pracy i dodatkowe zarobki

- 1) Ułatwiono uzyskiwanie dodatkowych dochodów do rekompensaty z tytułu skróconego czasu pracy.

Osoby pracujące w skróconym wymiarze godzin mogą podjąć dodatkowe zatrudnienie do dnia 31.12.2020 r. bez zaliczania tych dochodów do świadczeń z tytułu skróconego czasu pracy (Kurzarbeitergeld).

ALE UWAGA: Całkowity dochód nie może przekraczać dochodu netto, który uzyskalibyście Państwo normalnie.

Przykładowe obliczenie:

Twój normalny dochód wynosi 1200,00 € netto. Teraz otrzymają Państwo rekompensatę za krótkotrwałą pracę w wysokości 633,49 euro (stawka zasiłku 1 = z dzieckiem na karcie podatkowej). Ponadto, możesz zarobić 566,51 €, aby nie przekroczyć 1200 €.

$KuG\ 633,49€ + \text{dodatkowy dochód } 566,51€ = 1200,00€ \text{ netto stałej pracy.}$

Przykłady działań w sektorach/zawodach o znaczeniu systemowym to: opieka medyczna, zaopatrywanie szpitali i domów opieki w żywność, dostarczanie bezpośrednio podtrzymujących życie produktów i sprzętu medycznego, apteki, transport wysokiej jakości, handel żywnością, produkcja żywności (rolnictwo) oraz usługi dostawcze.

- 2) Wynagrodzenie za tymczasową pracę w niepełnym wymiarze godzin (Kurzarbeitergeld)

Pracodawcy mogą zarządzić skrócony czas pracy, jeśli 10% pracowników jest dotkniętych utratą godzin pracy. Pracodawca musi wtedy złożyć wniosek do urzędu pracy. W związku z tym musi również odpowiednio skrócić czas pracy. W obrębie firmy mogą występować różnice, na przykład w zależności od kwalifikacji i czynności.

Co to oznacza dla wynagrodzenia? 60 % wynagrodzenia netto za skróconą pracę będzie wypłacone. Dla pracowników z dziećmi liczba ta wynosi 67 %.



Tak więc, na przykład, gdyby Państwo pracowało tylko cztery dni w tygodniu, a nie jak zwykle pięć, otrzymywałoby Państwo od pracodawcy 80 % swojego wynagrodzenia. Za pozostałe 20 % pracownicy otrzymują wynagrodzenie od urzędu pracy. W wyjątkowych przypadkach czas pracy może zostać zredukowany do zera (Kurzarbeit Null). W tym przypadku wypłacane jest tylko 60 % wynagrodzenia netto.

Pracodawca nie może nikogo odesłać do domu bez zapewnienia wynagrodzenia za skrócony czas pracy. Przymusowe zwolnienie z pracy wbrew woli pracowników nie jest dozwolone. Pracodawca musi nadal wypłacać wynagrodzenie.



Quellen

Allgemeine Informationen zur Arbeitsrecht und Corona des BMAS	https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Meldungen/2020/corona-faqs-pol.pdf?__blob=publicationFile&v=10
Information Arbeitsagentur zu Kurzarbeitergeld (Deutsch)	https://www.arbeitsagentur.de/finanzielle-hilfen/kurzarbeitergeld-arbeitnehmer
Tabelle zur Höhe Kurzarbeitergeld (Deutsch)	https://www.arbeitsagentur.de/datei/kug050-2016_ba014803.pdf

Kontakte:

Anne Hafenstein (Deutsch, Englisch/English, Russisch/ Русский)
+49 159 01 83 09 03

Hendrik Lackus (Rumänisch/ Română)
+49 159 01 38 098 99

Elitsa Kirova (Bulgarisch/Bulgarski, Serbo-Kroatisch/ Srpskohrvatski)
+49 159 01 38 5701

Gabriela Ruzsala (Polnisch/ Polski)
+49 159 01 38 11 10

Dzhemile Umerova (Englisch/English, Russisch/Русский, Ukrainisch/Український)
+49 159 01 38 09 05

faireintegration@aul-lsa.de
+49 159 01 38 09 06

Das Projekt BemA wird gefördert durch:



Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Träger beider Projekt ist:

