



## Wielojęzyczne informacje na temat koronawirus i mini-pracy (Mini-Job)

### (1) Pracuję na Mini-Job i choruję na wirusa korona. Otrzymam nadal moje wynagrodzenie?

Jeśli jesteś chory, pracodawca kontynuuje wypłacanie regularnego wynagrodzenia przez okres do sześciu tygodni. Ma to zastosowanie również w przypadku udowodnienia choroby koronawirus.

### (2) Pracuję na Mini-Job i jestem pod kwarantanną. Będę otrzymywał dalej moje wynagrodzenie?

Nie jesteś chory, ale zostałeś poddany kwarantannie przez lekarza, więc obowiązuje ustawa o ochronie przed zakażeniami (Infektionsschutzgesetz). Będziesz nadal opłacany przez sześć tygodni. Pracodawca może ubiegać się o zwrot tych kosztów od właściwego urzędu zdrowia.

### (3) Ze względu na koronę muszę więcej pracować i dlatego przekraczam limit 450 euro. Jest to nadal Mini-Job?

Jeżeli roczny dochód przekracza limit 5 400 euro, nie stanowi to automatycznie zatrudnienia podlegającego składkom na ubezpieczenie społeczne. Mini-Job istnieje nawet wtedy, gdy limit zarobków zostanie przekroczony sporadycznie i nieprzewidywalnie.

Sporadycznie oznacza: nie więcej niż 3 miesiące kalendarzowe w danym roku.

Nieprzewidywalnie oznacza: to nie było uzgodnione z góry.

Wysokość zarobków nie ma znaczenia w przypadku przekroczenia limitu. Nie ma górnej granicy dla przekraczania trzech razy.

### (4) Mój pracodawca płaci mi nadal tylko 450 euro, chociaż pracuję więcej. Co mogę zrobić?

Masz prawo do pełnego wynagrodzenia. Dokładnie dokumentuj swój czas pracy, a następnie występuj pisemnie o swoje roszczenia. Jeśli potrzebujesz pomocy w tym zakresie, skontaktuj się z związkami zawodowymi, radami zakładowymi, poradniami lub prawnikami.

### (5) Czy przepisy dotyczące rekompensat z tytułu skróconego czasu pracy mają zastosowanie również do Mini-Job?

Nie. Tylko pracownicy, którzy podlegają składkom na ubezpieczenie społeczne, otrzymują dodatek z tytułu skróconego czasu pracy. Osoby pracujące na Mini-Job nie otrzymują obniżonego wynagrodzenia godzinowego, ponieważ są zwolnieni z ubezpieczenia od bezrobocia.

Ważne! Musisz nadal otrzymywać swoje normalne wynagrodzenie.

### (6) Mogę się uchronić przed zwolnieniem jako pracownik na Mini-Job?

Osoby pracujące na Mini-Job mają taką samą ochronę przed wypowiedzeniem jak pracownicy etatowi. Dotyczy to ogólnej ochrony przed zwolnieniem i szczególnej ochrony przed zwolnieniem.



Po otrzymaniu wypowiedzenia masz 21 dni (w tym soboty i niedziele) na wniesienie pozwu o ochronę przed zwolnieniem do sądu pracy.

Quelle: Übersetzung, Kürzung und Anpassung durch BemA  
[minijob-zentrale.de](https://minijob-zentrale.de) 2020-03-18

### Links:

Informationen minijob-zentrale.de (Deutsch)

<https://blog.minijob-zentrale.de/2020/03/18/coronavirus-und-minijob-ihre-fragen-an-uns/>

FAQ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales zu Corona (mehrsprachig)

<https://www.bmas.de/DE/Presse/Meldungen/2020/corona-virus-arbeitsrechtliche-auswirkungen.html>

Infektionsschutzgesetz (Deutsch)

<https://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/>

### Kontakte:

Anne Hafenstein (Deutsch, Englisch/English, Russisch/Русский)  
+49 159 01 83 09 03

Hendrik Lackus (Rumänisch/Romana)  
+49 159 01 38 098 99

Gabriela Ruzsala (Polnisch/ Polski)  
+49 159 01 38 11 10

Pauline Lendrich (Deutsch, Englisch/English, Arabisch)  
+49 159 01 38 09 06

Dzhemile Umerova (Englisch/English, Russisch/Русский, Ukrainisch/Український)  
+49 159 01 38 09 05

Das Projekt BemA wird gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION  
**ESF**  
Europäischer  
Sozialfonds



Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen. Zukunft. Gestalten.



Träger beider Projekt ist: