

# A munci aici!



**BemA – Beratung  
migrantischer Arbeitskräfte**

GERECHT und SICHER  
in Sachsen-Anhalt

## Contract de muncă (Arbeitsvertrag):

- Un contract de muncă poate fi numai în scris dacă munca este temporară.
- Aveți dreptul la fixarea a celor mai importante date în scris
- Contractul de muncă trebuie să specifice detaliile privind timpul de lucru (săptămânal sau lunar) și locul de muncă. De exemplu: X are un timp de lucru săptămânal de 35 de ore de formă part time.
- De exemplu: Începutul și sfârșitul angajării trebuie reglementat pe o durată determinată.
- Suma salariului trebuie scrisă în suma de brut.
- Trebuie să includă informații privind concediul, boala și perioadele de preaviz a concedierii.
- Contractul de muncă definește activitățile și poziția pe care ar trebui să o aveți.
- Trebuie să existe reglementări cu privire la orele suplimentare. Fie suprataxele, fie compensațiile cu timp liber.

## Dreptul la concediu (Urlaubsanspruch):

- Aveți dreptul la concediul plătit. Cu fiecare lună completă în care lucrați, câștigați dreptul la concediu.
- Cel puțin 24 de zile de concediu în timp de o săptămână cu șase zile lucrătoare (de luni până sâmbătă.)
- După perioada de probă, aveți dreptul de a lua vacanță.
- Cel mai bine este să trimiteți întotdeauna o cerere de concediu în scris.

## Legea privind salariul minim (Mindestlohngesetz):

- Fiecare muncitor are dreptul la salariul minim
- Salariul minim legal este la 9,19 € în (2019) și 9,35€ în (2020)
- Dacă lucrați într-o anumită industrie, de exemplu construcții sau logistică, se poate aplica un contract colectiv cu un salariu minim mai mare din industria respectivă. (A se vedea: <https://bema.arbeitundleben.org/uebersicht-mindestlohn>)
- Salariul minim se aplică și în MINI joburi. În mod regulat, lucrați în MINI joburi cel mai mult 48 de ore pe lună.

## Boala (Krankheit):

- Certificatul privind incapacitatea de muncă trebuie depus angajatorului și asigurării medicale în cel mult 3 zile lucrătoare de la eliberare.
- Dacă lucrați mai mult de 4 săptămâni la același angajator, în caz de boală, puteți să primiți salariul începând cu a 5-a săptămână pentru un timp de 6 săptămâni.
- După 6 săptămâni primiți după cerere la asigurarea medicală prestația de boală.
- Fiiți atenți la concediul medical complet, dacă sunteți pentru mai mult timp bolnav (inclusiv în weekend).

## Concediere (Kündigung):

- O concediere trebuie să fie scrisă. O reziliere orală este nu este permisă!
- Protecția împotriva concedierii este posibilă cel mai mult 21 de zile de la primirea concedierii.
- Dacă sunteți angajat, trebuie să existe 3 avertismente înaintea concedierii. Continuați să lucrați regulat până la sfârșitul perioadei de preaviz.
- Perioada de probă poate fi terminată fără nici o cauză plauzibilă, dar de obicei asta nu se face fără preaviz.

## Contractul de reziliere (Aufhebungsvertrag):

- Un contract de reziliere este valabil numai dacă ambele părți a contractului au ajuns la un acord.
- Acordul de reziliere trebuie să creeze beneficii angajaților și a angajatorilor.
- Dacă semnați acordul de reziliere, agenția de muncă poate să vă penalizeze
- Atenție! Nu semnați nimic din ceea ce nu înțelegeți! Cereți timp de gândire și luați sfaturi.

Die arbeitsrechtliche Beratung wird durchgeführt von: **Hendrik Lackus (germană, româna)**



+49 159 01 38 09 99



[bema@aul-lsa.de](mailto:bema@aul-lsa.de) [www.bema.arbeitundleben.org](http://www.bema.arbeitundleben.org)

# A trăi aici!



**BemA – Beratung  
migrantischer Arbeitskräfte**

GERECHT und SICHER  
in Sachsen-Anhalt

## Care este chiria totală a unui apartament? (Was gehört zur Miete?)

### Chirie fără întreținere (Kaltmiete):

în arendă este ceea ce se plătește pentru  
utilizarea apartamentului proprietarului fără  
cheltuieli suplimentare

+

### cheltuieli adiționale (Betriebskosten):

cheltuieli suplimentare: apă, costuri  
pentru. adminstrator, sau lift și altele

=

chirie cu  
întreținere  
(Warmmiete)

## Rezilierea contractului de închiriere (Kündigung der Unterkunft):

- Rezilierea fără notificare de către proprietar:
  - Dacă chiriașul degenerează proprietatea, lipsa de plată sau lăsând-o unei alte persoane fără acordul proprietarului → anterior trebuie trimis un preaviz
- Rezilierea la timp
  - Termenul de preaviz pentru chiriași este de obicei de trei luni. Trebuie să fie scris în contractul de închiriere.

## Alocație pentru copii (Kindergeld):

- Începând cu prima zi de angajare în Germania, ca cetățean UE puteți solicita pentru alocația copilului din fondul familial
- Este posibilă o aplicare retroactivă de maximum 6 luni.
- Pentru cererea aveți nevoie de un certificat de la angajator.
- Beneficiile pentru copii pe care le obțineți în străinătate vor fi numărate.
- Traducerea documentelor din străinătate, de exemplu certificatul de naștere, certificatul de rezidență, nu este necesară.

## Concediu de sarcină / maternitate (Schwangerschaft/Mutterschutz):

- Pentru protecția femeilor însărcinate se aplică reglementări speciale. Angajatorul trebuie informat atunci când mediul de lucru o cere. De exemplu, ore suplimentare, perioade de odihnă, activități inadmisibile
- Pe toată durata sarcinii de asemenea în perioada de probă există protecție împotriva concedierii,
- Concediul de maternitate este cu 6 săptămâni înainte de naștere până la 8 sau 12 săptămâni după naștere.
- Indemnizația de maternitate se plătește la cererea asigurării de sănătate. 13€ pe zi calendaristică. Dacă salariul net a fost mai mare, atunci diferența este plătită de angajator.

## alocație pentru șomeri ALG 1 (Arbeitslosengeld I/ALG I):

- Drept pentru ALG I aveți dacă ați lucrat cel puțin 12 luni în doi ani. Dacă ați lucrat mai puțin, trebuie să fie o verificare individuală.
- Puteți transfera orele din străinătate: „luarea de-a lungul perioadelor de asigurare”. Agenția pentru ocuparea forței de muncă trebuie să vă consilieze și să vă sprijine. Aveți nevoie de documentul PDU 1.
- Notă: Dacă sunteți eligibil pentru ALG I, îl puteți lua în străinătate timp de 6 luni.
- Suma de ALG I depinde de câștigurile anterioare. Cei care nu au copii au dreptul la 60% din ultimul salariu net. Dacă aveți copii, obțineți 67% din ALG 1.

## Taxă radio-TV (Rundfunkbeitrag):

- Pentru toți cetățenii cu vârsta de peste 18 ani: un apartament = o contribuție.
- Dacă mai multe persoane locuiesc împreună, o singură persoană plătește contribuția de 17,50 euro pe lună.
- Din motive sociale sau de sănătate, cetățenii pot fi scutiți de la obligația de contribuție.
- Important! Înainte de a înregistra apartamentul, întrebați-l pe proprietarul dvs. dacă cineva plătește deja contribuția pentru apartamentul.

## Plecare sau întoarcere din Germania (Ausreise oder Rückreise aus Deutschland):

- Suspendați în scris orice contract de care nu mai aveți nevoie. Atenție la termen
- suspendarea asigurării medicale. Acest lucru nu se întâmplă automat la terminarea lucrării.
- a rezilia contractul de apartament (inclusiv energia electrică)
- rezilierea taxelor de radio-TV (GEZ sau Rundfunkbeitrag).

Träger des Projektes:



Das Projekt wird gefördert durch:

