



Radni ugovor:

- Radni ugovor mora se zaključiti pismeno samo ako je rad privremen/ vremenski ograničen.
- Imate pravo na zapis najvažnijih podataka.
- Radni ugovor mora sadržavati točne podatke o radnom vremenu (tjedno ili mjesečno) i o radnom mjestu.
Primjer: X dogovara radno vrijeme od 35 sati sa skraćenim radnim vremenom.
- Početak i kraj zaposlenja moraju biti određeni. Primjer: vremensko ograničenje.
- Iznos plaće mora biti napisan u obliku bruto.
- Moraju biti napisani podatke o godišnjom odmoru, bolesti i otkaznom roku.
- Radni ugovor mora definirati Vaše djelatnost i poziciju.
- Radni ugovor mora sadržavati regulativa o prekovremenom radu: ili doplata ili izravanje slobodnog vremena.

Pravo na godišnji odmor:

- Imate pravo na plaćen godišnji odmor. Sa svakim radnim mjesecom skupljate pravo na godišnji odmor.
- Imate najmanje 24 radnih dana pravo na godišnji odmor, ako radite 6 dana tjedno (od ponedjeljka do subote).
- Nakon probnog rada, možete iskoristiti već sabrana prava na godišnji odmor.
- Najbolje je uvijek podnijeti pismeno zahtjev na godišnji odmor.

Zakonska minimalna plaća:

- Imate zakonsko pravo na minimalnu plaću.
- Opća minimalna plaća → 9,35 € (2020)
- Ako radite u određenoj branši, na primjer u gradnji ili logistici, može važiti tarifni ugovor sa višoj minimalnoj plaći. (provjerite tu: <https://bema.arbeitundleben.org/uebersicht-mindestlohn>)
- Minimalna plaća važi i ako imate MINI-Job. Ako imate MINI-Job, onda radite regularno maksimalno 48 sati mjesečno.

Bolest:

- Morate podati potvrdu Vašeg liječnika o bolovanju poslodavcu i bolničkoj blagajni do 3 radnih dana nakon izdavanja.
- Tko, ko radi više od 4 tjedana kod istog poslodavca, može dobiti 6 tjednima punu plaću u slučaju bolesti.
- Nakon 6 tjedana možete dobiti naknadu za bolovanje, ako ste podali zahtjev za naknada bolničkoj blagajni.
- Važno! Morate obraćati pažnju na potpunu potvrdu Vašeg liječnika o bolovanju, ako ste duže bolesni (uključujući vikende)!

Otkaz:

- Otkaz se mora provesti pismeno. Usmena izjava otkaza ne važi!
- Imate 3 tjedna vremena od primitka otkaza podnijeti tužbu radnom sudu.
- Ako ste zaposlen, morate prvo dobiti 3 opomene prije otkaza. Nastavite raditi regularno do kraja otkaznog roka.
- U probnom roku možete dobiti otkaz bez razloga, ali u principu ne bez otkaznog roka.

Ugovor o ukidanju radnog odnosa:

- Ugovor o ukidanju radnog odnosa važi samo, ako su oba strane suglasne regulativa.
- Ugovor o ukidanju radnog odnosa mora sadržati prednosti poslodavcima i zaposlenima.
- Ako potpišete ugovor o ukidanju radnog odnosa, onda Agencija za zaposlenje može sankcionirati Vam.
- Pažnja! Ne potpisujte ništa što ne razumijete! Zatražite vrijeme za razmišljanje i potražite savjet.



Život u Njemačkoj



**BemA – Beratung
migrantischer Arbeitskräfte**

GERECHT und SICHER
in Sachsen-Anhalt

Sastav ukupnog najma stana:

Stanarina bez režijskih troškova i bez
grijanja:

U najamnom ugovoru to je to, što
plaćate za upotrebu stana

+

Dodatni troškovi

Na primjer: za vodu, kućepazitelj, lift i
t.d.

=

Ukupni najam stana

Otkaz najma stana:

- Otkaz bez roka od stanodavca: ako je stanar pokvario stan, ako je stanar odstupio stan na treći, bez suglasnosti stanodavca ili ako je stanar kasno platio najmu. → prije otkaza je nužna opomena
- Otkaz u dogovorenom roku: Otkazni rok iznosi u principu 3 mjeseca za stanodavac i za stanar. Otkazni rok mora biti napisan u ugovoru o najmu.

Dječji doplatk:

- Možete predati zahtjev za dječji doplatk u Familienkasse od Vašeg prvog radnog dana. Moguća je prijava do 6 mjeseci u prošlosti.
- Za prijavu Vam treba potvrda poslodavca.
- Dječji doplatk, koji dobijete u inozemstvu, će se odbiti od njemačkog dječjeg doplatka.
- Dokumenti iz inozemstva, na primjer rodni list i prijavnica, ne moraju se prevesti.

Trudnoća/zaštita majke:

- Odnosno zaštite majke važe izvanredne regulacije. Poslodavac mora biti informiran, ako je potrebno u vezi s radom. Na primjer: Prekovremen rad, odmor, nedopuštena djelatnost
- Za vrijeme trudnoće zaštićeni ste od otkaza, uključivo i za vrijeme probnog rada.
- Zaštita majke (zabrana rada) važe 6 tjedana prije poroda odnosno 8 ili 12 tjedana nakon poroda.
- Možete dobiti naknadu za majčinstvo, ako ste predali zahtjev za naknada bolničkoj blagajni. Iznos naknade su 13€/ kalendarski dan. Ako je čista plaća bila veća, onda razliku plaća poslodavac.

Nadoknada za vrijeme nezaposlenosti I (ALG I):

- Imate pravo na nadoknadu za vrijeme nezaposlenosti I, ako ste radili najmanje 12 mjeseci u roku od 2 godine. Ako radite manje, onda to se mora provjeriti individualno.
- Možete prenijeti vrijeme, u kojeg ste radili u inozemstvu: „Uzimanje sa sobom vrijeme osiguranja“. Agencija za zaposlenje mora Vas savjetovati i potpomoći. Treba Vam dokument PDU 1.
- Uputa: Ako imate pravo na nadoknadu za vrijeme nezaposlenosti I, možete ga uzeti na 6 mjeseci u inozemstvo.
- Iznos naknade za vrijeme nezaposlenosti I zavisi od Vaše dosadašnje plaće. Oni koji nemaju djecu, imaju pravo na 60% posljednje čiste zarade. Oni koji imaju djecu, imaju pravo na 67% poslednje čiste zarade.

Radio pretplata:

- Odnosi se na sve građane od 18 i više godina: jedan stan= jedna radiopretplata.
- Ako nekoliko ljudi žive zajedno, samo jedna osoba mora plaćati doprinos od 17,50 € mjesečno.
- Građani mogu biti oslobođeni plaćanja doprinosa iz socijalnih ili zdravstvenih razloga.
- Važno! Prije nego što prijavite stan, pitajte svog stanodavca dali je već plaćen doprinos za Vaš stan.

Putovanje i povratak iz Njemačke :

- Odjavite svih mogućih ugovora, koji Vam više nisu potrebni. Obratite pažnju na rokove.
- Odjavite zdravstvenog osiguranja. To ni se događa automatski kada posao završi.
- Morate otkazati i odjaviti stana (uključujući struju).
- Odjaviti radiopretplate kod centra za radiopretplatu (GEZ).

Träger des Projektes:

Das Projekt wird gefördert durch: