



Информации за коронавирус и MiniJob

(1) Работя на базата на MiniJob (т.е. месечната ми заплата не трябва да превишава 450 €) и боледувам от коронавирус. Ще продължат ли да ми изплащат заплата?

Ако боледувате, работодателя продължава да Ви изплаща заплата до шест седмици. Това правило важи и при доказано заболяване от коронавирус.

(2) Работя на базата на MiniJob и се намирам под карантина. Ще получа ли въпреки това моята заплата?

Вие лично не боледувате, но доктора Ви е сложил под карантина. В такъв случай важи Закона за превенция на инфекциозни заболявания. Работодателя е задължен да продължи да Ви изплаща заплата до шест седмици. Работодателя може да си възстанови разходите чрез отговорната здравна служба.

(3) Във връзка с корона-кризата трябва да работя повече и съответно превишавам месечния лимит от 450 €. Работата ми все още ли се смята като работа на базата на MiniJob?

Само защото годишния Ви доход превишава лимита от 5.400 €, не означава че работата Ви подлежи на социално осигуряване. Работа на базата на MiniJob си остава такава и в случаи, в които се превишава лимита от време на време или по непредвидими причини. От време на време означава: не повече от три календарни месеци в течение на годината. По непредвидими причини означава, че не сте се договорили с работодателя си предварително. Сумата на изработените доходи няма значение при превишаването на лимита от 450 €. Няма определена максимална сума.

(4) Работодателят ми продължава да ми изплаща само 450 €, въпреки че работя повече. Какво мога да направя?

Имате право на цялата си заплата. Записвайте точно Вашето работно време и след това поискайте да Ви изплатят изработените часове. Ако Ви трябва помощ, моля обърнете се към синдикатите, съвета на представителите на работниците и служителите във Вашето предприятие, центрове за консултация или адвокати.

(5) Важат ли помощите за намалено работно време и за работещите на базата на MiniJob?

Не. Помощи за намалено работно време получават само работещи, чиято работа подлежи на социално осигуряване. Работещите на базата на MiniJob не получават помощи за намалено работно време, защото нямат застраховка за безработица.

Важно! Въпреки това трябва да получавате заплата.

(6) Мога ли да се защита от уволнение като работещ на базата на MiniJob?

За работещите на базата на MiniJob важи същата защита от уволнение каквато важи и за работещи на пълно работно време. Това се отнася както и до общата защита от уволнение така и до защитата от незаконно уволнение. След получаване на уволнение имате 21 календарни дни (вкл. събота и неделя), през които можете да внесете иск в съда по трудовоправни спорове.



Източник: Превод и съкращение чрез BemA
minijob-zentrale.de 2020-03-18

Линк:

Информации minijob-zentrale.de (немски)

<https://blog.minijob-zentrale.de/2020/03/18/coronavirus-und-minijob-ihre-fragen-an-uns/>

Въпроси и отговори от Федералното министерство Bundesministerium für Arbeit und Soziales zu Corona (на много езици, вкл. и български)

<https://www.bmas.de/DE/Presse/Meldungen/2020/corona-virus-arbeitsrechtliche-auswirkungen.html>

Закон за превенция на инфекциозни заболявания (немски)

<https://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/>

Контакти

Anne Hafenstein (Deutsch, Englisch/English, Russisch/Русский)
+49 159 01 83 09 03

Hendrik Lackus (Rumänisch/Romana)
+49 159 01 38 098 99

Gabriela Ruzala (Polnisch/ Polski)
+49 159 01 38 11 10

Pauline Lendrich (Deutsch, English/Englisch, Arabisch)
+49 159 01 38 09 06

Dzhemile Umerova (Englisch/English, Russisch/Русский, Ukrainisch/Український)
+49 159 01 38 09 05

Das Projekt BemA wird gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION
ESF
Europäischer
Sozialfonds



Zusammen. Zukunft. Gestalten.



Träger beider Projekt ist: