



Защита от необоснованного увольнения (Kündigungsschutz)

(1) Как можно себя защитить от необоснованного увольнения?

Вы не можете защитить себя от получения уведомление об увольнении от работодателя. Но! Вы можете защитить себя, получив увольнение. Если ваше увольнение не оправдано, Вы можете оспорить его в суде. Защита от необоснованного увольнения = судебный иск о защите от необоснованного увольнения (Kündigungsschutzklage).

ВНИМАНИЕ! Работники с инвалидностью тяжёлой степени и приравненные к ним, беременные женщины, матери и работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, представители, защищающие интересы рабочих и служащих, ученики, проф. обучающиеся на конкретном предпрятии, военнослужащие и военнообязанные, находящиеся на альтернативной службе, работники, находящиеся в отпуске по уходу за больными не могут быть уволены без обоснования причины.

(2) Когда вступает в силу защита от необоснованного увольнения?

Вы должны работать у одного и того же работодателя не менее 6 месяцев, и в штате должено быть более 10 сотрудников. В противном случае, вы не можете подать иск о защите от необоснованного увольнения в суд.

(3) Существуют ли сроки для подачи иска о защите от необоснованного увольнения в суд?

Со дня получения уведомления об увольнении, у Вас есть **21 день** (учитываются также выходные дни) для подачи иска в суд по трудовым спорам

Контакты:

Anne Hafenstein (Deutsch, Englisch/English, Russisch/ Русский) +49 159 01 83 09 03







Hendrik Lackus (Rumänisch/Romana)

+49 159 01 38 098 99

+49 159 01 38 11 10

Elitsa Kirova (Bulgarisch/Bulgarski, Serbo-Kroatisch/ Srpskohrvatski) +49 159 01 38 5701

Gabriela Ruszala (Polnisch/ Polski)

Pauline Lendrich (Deutsch, English/Englisch, Arabisch) +49 159 01 38 09 06

Dzhemile Umerova (Englisch/English, Russisch/Русский, Ukrainisch/Український) +49 159 01 38 09 05





















