



Zaštita od otkaza

(1) Šta znači zaštita od otkaza?

Ne možete se zaštititi od otkaza. Ali možete se braniti protiv otkaza. Ako otkaz nije opravdan, onda možete poduzeti pravne mjere protiv njega.

Zaštita od otkaza = sudskim putem (tužba/zaštita od otkaza)

PAŽNJA! Sljedećim grupama ne može se jednostavno dati otkaz: teški invalidi & jednaki, trudnice, majke & radnici, koji koriste roditeljski dopust; predstavnici radnika & predstavnici, koji brane prava radnika; šegrti; osobe, koje odslužuju vojni rok & civilna služba; radnici, koji brinu o članovima obitelji, kojima je potrebna njega.

(2) Od kada važi zaštita od otkaza?

Zaštita od otkaza važi ako ste radili 6 mjeseci kod istog poslodavca i ako kod poslodavca rade više od 10 osoba. Ako u Vašem slučaju nije tako, onda ne možete tužiti na osnovi zaštite od otkaza.

(3) Koliko vremena imam za tužbu na osnovi zaštite otkaza?

Imate rok od 3 tjedana (uključujući subotu i nedjelju) od datuma uručenja ili izricanja otkaza da uložite tužbu radnom sudu.



Kontakt:

Anne Hafenstein (Deutsch, Englisch/English, Russisch/ Русский)
+49 159 01 83 09 03

Hendrik Lackus (Rumänisch/Romana)
+49 159 01 38 098 99

Elitsa Kirova (Bulgarisch/Bulgarski, Serbo-Kroatisch/ Srpskohrvatski)
+49 159 01 38 5701

Gabriela Ruzsala (Polnisch/ Polski)
+49 159 01 38 11 10

Pauline Lendrich (Deutsch, English/Englisch, Arabisch)
+49 159 01 38 09 06

Dzhemile Umerova (Englisch/English, Russisch/Русский, Ukrainisch/Український)
+49 159 01 38 09 05

Das Projekt BemA wird gefördert durch:



Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Träger beider Projekt ist: