



Закрила при уволнение

(1) Какво представлява закрилата при уволнение?

Не можете да се предпазите от уволнение. НО можете да се съпротивите срещу уволнението. Ако уволнението е несправедливо, можете да предприемете правни действия.

Закрила при уволнение = по съдебен път (иск/закрила при уволнение)

ВНИМАНИЕ! Следните групи не могат просто така да бъдат уволнени: инвалиди & равнопоставени, бременни, майки & работещи в родителски отпуск, представители на работещите & представители, защитаващи правата на работещите, стажанти, военни & лица на алтернативна военна служба, работещи, които са в отпуск за да гледат близки, нуждаещи се от постоянни грижи.

(2) От кога важи закрилата при уволнение?

Трябва да сте работили поне 6 месеца при един и същ работодател, при който работят повече от 10 лица. Ако това не отговаря на Вашия случай, тогава не можете да внесете съдебен иск срещу уволнението.

(3) Колко време имам, за да предприема правни действия срещу уволнението?

Имате срок от три седмици време (включително събота и неделя), от деня в който сте получили съобщението за уволнението, за да внесете иск срещу уволнението в трудов съд.



Контакты:

Anne Hafenstein (Deutsch, English/English, Russisch/ Русский)
+49 159 01 83 09 03

Hendrik Lackus (Rumänisch/Romana)
+49 159 01 38 098 99

Elitsa Kirova (Bulgarisch/Bulgarski, Serbo-Kroatisch/ Srpskohrvatski)
+49 159 01 38 5701

Gabriela Ruzsala (Polnisch/ Polski)
+49 159 01 38 11 10

Pauline Lendrich (Deutsch, English/English, Arabisch)
+49 159 01 38 09 06

Dzhemile Umerova (English/English, Russisch/Русский, Ukrainisch/Український)
+49 159 01 38 09 05

Das Projekt BemA wird gefördert durch:

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Träger beider Projekt ist: