



Коронавирус и минимальная занятость (Minijob): что необходимо знать!

(1) Я минимально занятый работник (Minijobber) и заболел коронавирусом. Имею ли я право на получение заработной платы в период болезни?

Если вы больны, работодатель продолжает выплачивать вам заработную плату в течение последующих 6 недель. Это правило также распространяется на заболевших коронавирусом.

(2) Я минимально занятый работник (Minijobber) и нахожусь на карантине. Имею ли я право на получение заработной платы?

Если Вы не больны, но были помещены на карантин врачом, то, в данном случае, вступает в действие „Закон о защите от инфекционных болезней“. Работодатель обязан платить вам заработную плату в течение последующих 6 недель.

Работодатель может возместить затраты на вашу зарплату, через ответственный за выплаты орган управления здравоохранением.

(3) Из-за ситуации с коронавирусом я вынужден/а больше работать, и моя зарплата превышает лимит в 450€/месяц. Это все еще минимальная занятость (Minijob)?

Если ваш годовой доход превысил лимит в 5400€, это автоматически не означает, что вы должны теперь платить все социальные взносы. Минимальная занятость остается, даже если лимит заработка на какой-то период времени внепланово был превышен.

Допустимый период времени - **не более 3 календарных месяцев** в течение года.

Внепланово - заранее не согласованное рабочее время.

Сумма заработка в эти 3 месяца не имеет значения. Установленной максимальной суммы не существует!

(4) Мой работодатель продолжает мне платить 450€, хотя я работаю больше. Какие мои дальнейшие действия?

Вы имеете право на полноценную заработную плату. Точно документируйте свое рабочее время, а затем потребуйте оплатить сверхурочные часы. Если вам нужна помощь в данной ситуации, пожалуйста, свяжитесь с профсоюзом, советом трудового коллектива, если он был создан на предприятии, консультационным центром или адвокатом, специализирующегося в области трудового права.

(5) Распространяются ли правила, касающиеся получения пособия по неполной занятости, к минимально занятым работникам (Minijobber)?

Нет. Пособие по неполной занятости предоставляется только тем сотрудникам, которые уплачивают взносы в фонд социального страхования. Минимально занятые работники (Minijobber) не имеют право на получение пособия по неполной занятости, потому что они освобождены от уплаты данного взноса.



(6) Как минимально занятый работник (Minijobber), могу ли я защитить себя от увольнения,?

Минимально занятый работник (Minijobber), имеет такое же право на защиту от увольнения, как и работник, занятый полный рабочий день. Это относится как к общей защите от увольнения, так и к защите от необоснованного увольнения.

Важно! С момента получения уведомления об увольнении, у вас есть ровно **21 день** (включая субботу и воскресенье), чтобы подать иск о защите от необоснованного увольнения в суд по трудовым спорам.

Источник: Перевод, сокращение и адаптация текста выполнена Проектом BemA
minijob-zentrale.de 2020-03-18

Ссылки:

Informationen minijob-zentrale.de (Deutsch)

<https://blog.minijob-zentrale.de/2020/03/18/coronavirus-und-minijob-ihre-fragen-an-uns/>

FAQ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales zu Corona (mehrsprachig)

<https://www.bmas.de/DE/Presse/Meldungen/2020/corona-virus-arbeitsrechtliche-auswirkungen.html>

Infektionsschutzgesetz (Deutsch)

<https://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/>

Контакты:

Anne Hafenstein (Deutsch, English/English, Russisch/Русский)
+49 159 01 83 09 03

Hendrik Lackus (Rumänisch/Romana)
+49 159 01 38 098 99

Gabriela Ruzala (Polnisch/ Polski)
+49 159 01 38 11 10

Pauline Lendrich (Deutsch, English/English, Arabisch)
+49 159 01 38 09 06

Dzhemile Umerova (English/English, Russisch/Русский, Ukrainisch/Український)
+49 159 01 38 09 05

Das Projekt BemA wird gefördert durch:



Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen. Zukunft. Gestalten.



Träger beider Projekt ist:

