



## Informații în mai multe limbi despre coronavirus și minijob

### (1) Lucrez într-un minijob și mă îmbolnăvesc de coronavirus. Primesc salariul în continuare?

Dacă vă îmbolnăviți trebuie să plătească angajatorul în continuare salariul regulat timp de șase săptămâni. Asta e valabil și în cazul unei infecție constatată de coronavirus

### (2) Lucrez într-un minijob și sunt pus sub carantină. Primesc totuși salariul?

Dacă nu v-ați îmbolnăvit, dar sunteți pus de către un medic sub carantină, se aplică legea pentru protecția împotriva infecțiilor. Primiți salariul în continuare timp de șase săptămâni. Angajatorul poate să recupereze costurile la o autoritate de sănătate responsabilă.

### (3) Din cauza la coronavirus trebuie să muncesc mai mult și depășesc limita de 450 de euro. Încă mai este vorba de un minijob?

Dacă câștigul anual depășește limita de 5.400 euro avem de a face automat cu o angajare cu asigurare socială obligatorie. Rămâne minijob dacă limita de câștig se depășește ocazional și în mod imprevizibil.

Ocazinal înseamnă: Nu mai mult decât 3 luni calendare într-un an.

Imprevizibil înseamnă: Nu stabilit în avans.

Cât câștigați când se depășește limita nu contează. Un plafon pentru depășirea de trei ori nu există.

### (4) Angajatorul îmi plătește în continuare 450 de euro deși lucrez mai mult. Ce pot să fac?

Aveți drept la salariul întreg. Documentați exact orele muncite și invocați drepturile. Dacă aveți nevoie de un ajutor contactați sindicatele, comitetul de întreprindere, birouri de consiliere sau avocați.

### (5) Si la minijob se aplică regulamentele privind indemnizațiile pentru șomajul tehnic?

Nu. Indemnizația pentru șomajul tehnic primesc doar angajați cu asigurare socială obligatorie. Cei care lucrează într-un minijob nu primesc indemnizația pentru șomajul tehnic pentru că nu dețin asigurare de șomaj.

Important! Trebuie să primiți totuși salariul.

### (6) Cum pot să mă protejiez într-un minijob de o concediere?

Cei care lucrează într-un minijob au aceeași protecție împotriva concedierii ca și lucrătorii cu norma întreagă. Asta este valabil privind protecția împotriva concedierii generală și protecția în cazuri speciale.

După ce ați primit concedierea aveți timp 21 de zile (și sâmbete și duminici) ca să depuneți o plângere împotriva concedierii la judecătoria muncii.



Sursă: Traducerea, scurtarea și modificarea prin BemA  
[minijob-zentrale.de](https://minijob-zentrale.de) 2020-03-18

### Linkuri:

Informationen minijob-zentrale.de (Deutsch)

<https://blog.minijob-zentrale.de/2020/03/18/coronavirus-und-minijob-ihre-fragen-an-uns/>

FAQ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales zu Corona (mehrsprachig)

<https://www.bmas.de/DE/Presse/Meldungen/2020/corona-virus-arbeitsrechtliche-auswirkungen.html>

Infektionsschutzgesetz (Deutsch)

<https://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/>

### Contacte:

Anne Hafenstein (Deutsch, Englisch/English, Russisch/Русский)  
+49 159 01 83 09 03

Hendrik Lackus (Rumänisch/Română)  
+49 159 01 38 098 99

Gabriela Ruzala (Polnisch/ Polski)  
+49 159 01 38 11 10

Pauline Lendrich (Deutsch, English/Englisch, Arabisch)  
+49 159 01 38 09 06

Dzhemile Umerova (Englisch/English, Russisch/Русский, Ukrainisch/Український)  
+49 159 01 38 09 05

Das Projekt BemA wird gefördert durch:



Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen. Zukunft. Gestalten.



Träger beider Projekt ist: