



Danışmanlık çalışmaları devam ediyor.

Kimseyi gereksiz bir enfeksiyon riskine maruz bırakmamak için, bir sonraki duyuruya kadar hoştokalaşmadan uzak duracağımız size bildirmek isteriz. Belgelerin iletimini mümkün olduğunca elektronik olarak düzenlemenizi rica ederiz. Aynı şekilde her zamanki gibi telefonla bize ulaşılabilir. İşvereninizin Corona ve işyerindeki durumunuza yaklaşımı hakkında sorularınız varsa, lütfen bizi aramaktan çekinmeyin.

Kaynak: DGB basın açıklaması 6.3.2020

1. Kişisel çekincelerim gerekçesi ile evde kalabilir miyim?

Basit bir cevap yok. Farklı durumlar vardır:

- Sadece hastalık bulaşma korkusunu gerekçe gösterip işe gitmezlik yapamazsınız. Böyle bir durumda işveren bir uyarı ile cevap verebilir ve gerekirse sizi işten çıkarabilir.
- Bölgenizdeki bir kişinin Corona Virüsü olduğu kanıtlanmışsa, geçici, kişisel önlem olarak işten uzak kalabilirsiniz. Bu durumda maaşınızı almaya devam edersiniz. Corona virüsü olan herkes doktor tarafından sağlık bölümüne bildirilir.
- Birisi hasta, Corona ya da başka bir şeyse, o kişi işten uzak kalır ve işveren maaş ödemeye devam etmelidir.

2. Koronavirüs tanısı kondu.

Uyarı: Corona Virüsü teşhisi konulursa, virüsün yayılmasını önlemek için işvereninizi ve meslektaşlarınızı uyarmalı ve kişisel önlemler almaları hakkında bilgilendirmelisiniz.

3. Yüksek korona yayılımı olan bir bölgeye iş seyahatine çıkmak zorunda mısınız?

Çalışma görevi iş seyahatlerini de kapsar. Enfeksiyon riski bir bölge için resmi olarak yetkililer (sağlık ofisi, ilçe ofisi, polis ve diğerleri) tarafından belirlenirse, bu bölgelere seyahat etmek zorunda değilsiniz. Burada, risk alanlarının (LINK) güncel açıklamalarını içeren Robert Koch Enstitüsü web sitesini bulacaksınız.



4.Şirket, örneğin tedarik zincirleri kesintiye uğradığı için korona virüsünün etkilerinden muzdaripse ne olur?

İşverenler kısa süreli çalışma siparişi verebilirler. İşverenler ve iş bulma kurumu, ancak işveren kendileri için başvuruda bulunmuşsa, kısa süreli iş yardımları öder.Hiç kimse kısa süreli iş yardımı olmadan eve gönderilemez. Çalışanların iradesine karşı zorunlu serbest bırakılmasına izin verilmez.İşveren size anlamadığınız bir mektup verirse, imzalamayın. Size muafiyet anlaşması sunuyorsa, öncelikle imzalamak isteyip istemediğinizi düşünün. Mutlaka yapmak zorunda değilsiniz.Çalışma süresi hesapları, sizi muaf tutuyorsa işveren tarafından tek taraflı olarak kullanılamaz. Her zaman onayınızı gerektirir.İşveren önlem olarak şirketi kapatmaya karar verirse, kapanış süresi boyunca size ödeme yapmaya devam etmelidir.

5. Şirketim yetkili makam tarafından karantinaya alındı ve kapatılması istendi. Kendim hasta olmasam bile hala ücretimi alacak mıyım?

Şirketiniz karantinaya alınırsa veya kapatılması istenirse, ödeme almaya devam edersiniz. 6. hafta sonra sağlık sigortası ödemeye devam edecektir.

6. Anaokulu veya çocuğumun okulu korona virüsü nedeniyle kapanırsa işim ve ücretlerim ne olacak?

Evde kalabilir ve hala paramı alabilir miyim?Çocuk hastalanırsa, olağan kurallar uygulanır: Çalışanlar çocuğun hastalığı nedeniyle izinlik alabilir. Hastalık sigortası daha sonra bekar ebeveynler için 10 gün boyunca,çocuğunu yalnız yetiştiren anne veya baba için ise 20 gün hastalık parası öder.Kısa bir süre için, çalışanlar işverenden ücret almaya devam edebilir.

7. İşverenim beni Corona'dan korumak için hangi önlemleri almalı?

Çalışma konseylerinin bu konuda ne gibi seçeneklerivar?İşverenin bakım görevi vardır. Örneğin, dezenfektanlar hazır bulundurulmalıdır. Şirket ayrıca iş güvenliği ve hijyen yönetmelikleri hakkında bilgi sağlamalı ve bunun için araçlar temin etmelidir.



Links:

Informationen Bundesgesundheitsministerium (Deutsch, Englisch)

<https://www.bundesgesundheitsministerium.de/coronavirus.html>

Informationen zu aktuellen Entwicklungen weltweit und für Deutschland (Deutsch)

<https://www.tagesschau.de/ausland/coronavirus-karte-101.html>

Kontakte:

Anne Hafenstein (Deutsch, Englisch/English, Russisch/русский)

+49 159 01 83 09 03

Hendrik Lackus (Rumänisch/românesc)

+49 159 01 38 098 99

Gabriela Ruzala (Polnisch/ Polski)

+49 159 01 38 11 10

Pauline Lendrich (Deutsch, Englisch/English, Arabisch)

+49 159 01 38 09 06

Dzhemile Umerova (Englisch/English, Russisch/Русский, Ukrainisch/Український)

+49 159 01 38 09 05

Das Projekt BemA wird gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION
ESF
Europäischer
Sozialfonds



Träger beider Projekte ist: